

Kiersztyn, Anna. 2007. "Underemployment: nowe zjawisko czy nowy termin?" *Polityka Społeczna* 403(10):17-26.

Abstrakt:

Obecne zainteresowanie problematyką underemployment ("niedostateczne zatrudnienie") ma związek przede wszystkim z przemianami na współczesnym rynku pracy, których przejawem jest m.in. wzrost popularności tzw. alternatywnych czy elastycznych form zatrudnienia. Aktualnym i ważnym (także z praktycznego punktu widzenia) problemem, przed którym stoją badacze rynku pracy, jest ustalenie, czy i w jakich warunkach wzrost udziału osób zatrudnionych na podstawie nietypowych kontraktów wśród ogółu pracujących przekłada się na pogorszenie warunków pracy. Ponieważ jedną z ważniejszych przyczyn obecnych kontrowersji wokół tego zagadnienia jest niejednoznaczność pojęcia underemployment, pierwsza część niniejszego artykułu poświęcona jest rekonstrukcji i analizie różnych, funkcjonujących w literaturze przedmiotu, sposobów rozumienia tego pojęcia. Druga część dotyczy związków między underemployment a zatrudnieniem elastycznym. W trzeciej części przedstawione zostały wyniki analiz danych statystycznych pochodzących z ogólnopolskich badań kwestionariuszowych. Celem analiz było przede wszystkim ustalenie, w jakim stopniu problem underemployment w Polsce dotyczy ludzi młodych (do 30 roku życia).